

Code of Conduct

**PROJEKTMANAGEMENT, CORPORATE PERFORMANCE MANAGEMENT, BUSINESS INTELLIGENCE,
BI STRATEGIE- UND ARCHITEKTURBERATUNG, BUSINESS ANALYSE BANKING**

MOVISCO.COM



INHALTSVERZEICHNIS

1. Einführung	3
2. Allgemeine Bestimmungen	3
3. Integrität und Verantwortung	4
4. Respekt und Toleranz.....	4
5. Zwangsarbeit.....	5
6. Kinderarbeit	5
7. Umgang mit Beschäftigten	5
8. Umgang mit Kunden und Geschäftspartnern	5
9. Antikorruption	6
10. Kartellrecht	6
11. Interessenkonflikte/Geschenke/Einladungen.....	6
12. Datenschutz	6
13. Informationsschutz.....	7
14. Umgang mit Insiderwissen.....	7
15. Umgang mit Firmenbesitz	7
16. Nachhaltigkeit	7
17. Gesundheit und Arbeitsschutz.....	8
18. Compliance Schulungen	8
19. Geldwäsche.....	9
20. Whistleblowing	9

1. Einführung

Der Code of Conduct ist der Verhaltens- und Ethikkodex der movisco AG und dient als Handlungsanweisung. Er liegt allen Beschäftigten auf Deutsch (Geschäftssprache) vor und wird durch deren Pflicht, die hauseigene Compliance-Erklärung zu lesen und zu unterzeichnen, aktiv gelebt. Darüber hinaus werden diese Richtlinien im Rahmen der jährlichen Compliance-Schulung regelmäßig vorgestellt und in Erinnerung gerufen.

Die movisco AG ist eine Business- und IT-Beratung für die Finanzbranche mit ca. 30 Mitarbeitenden. Unsere Grundsätze orientieren sich an den Werten des ehrbaren Kaufmanns. Wirtschaftlicher Erfolg und soziale, nachhaltige Verantwortung sind die wesentlichen Faktoren unserer unternehmerischen Tätigkeit.

Wir sind davon überzeugt, dass die Geschäftswelt bestrebt sein muss, fair miteinander umzugehen und im Rahmen der vorgegebenen Standards zu handeln.

Verantwortungsvolles und rechtmäßiges Handeln ist eine der Grundvoraussetzungen für unser Geschäft. Als zentrale Werte betont die movisco AG Integrität, nachhaltige Leistung, Kundenorientierung, Innovation und Disziplin.

Der Kodex gilt für alle Geschäftsbereiche der movisco AG, für die Mitglieder des Vorstands und für alle Beschäftigten auf allen Ebenen. Um unserem hohen Anspruch nach verantwortungsvollem und rechtmäßigem Handeln gerecht zu werden, ist es wichtig, dass der Kodex täglich von uns allen gelebt wird. Aufrichtiges und ethisch vorbildliches Verhalten muss für uns alle selbstverständlich sein.

Der Kodex kann nicht alle denkbaren Geschäftsereignisse und Fragestellungen erfassen. Daher ist es erforderlich, dass wir uns alle sowohl dem Wortlaut als auch dem Geist des Kodex verpflichtet fühlen und uns nicht nur durch das rechtlich zulässige, sondern auch durch das ethisch geforderte Verhalten leiten lassen. Er bildet keine eigenständige Rechtsgrundlage, sondern eine nicht abschließende Zusammenfassung von Regeln, die aufgrund von bestehenden Rechtsquellen außerhalb und innerhalb der movisco AG zu beachten sind (z. B. Gesetze, Richtlinien, Arbeitsanweisungen (How to), Arbeitsvertrag, etc.).

Der Kodex ist nicht nur durch seine rechtlichen Verweise von Bedeutung, sondern auch von erheblicher wirtschaftlicher Auswirkung. Die movisco AG ist langfristig nur dann wettbewerbsfähig, wenn sie ihrer Verantwortung gegenüber Kunden, Wettbewerbern, Geschäftspartnern, den Aufsichtsbehörden und nicht zuletzt den eigenen Beschäftigten nachkommt.

Die movisco AG erwartet von ihren Mitarbeitenden, dass sie diese Prinzipien ihrerseits einhalten und in ihrem Verantwortungsbereich aktiv unterstützen – durch ehrliches, verantwortungsbewusstes und integrires Verhalten.

Die Code of Conduct für Mitarbeitende definiert verbindliche Verhaltensregelungen.

2. Allgemeine Bestimmungen

Die movisco AG erwartet von ihren Mitarbeitenden ein ethisch einwandfreies und integrires Verhalten. Ferner wird erwartet, dass die Mitarbeitenden die Menschenrechte achten und fair und respektvoll danach handeln.

Die Mitarbeitenden verpflichten sich, die für sie anwendbaren Gesetze und Regelungen zu befolgen. Sie werden in allen Aspekten ihrer Tätigkeit Aufrichtigkeit und Fairness beweisen und verpflichten sich, in allen Aktivitäten ihrer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht zu werden. Es obliegt ihrer eigenen Verantwortung, sich über die für sie gültigen Rechtsvorschriften zu informieren.

Die Mitarbeitenden verpflichten sich, alle Interessenkonflikte, die Geschäftsbeziehungen nachhaltig beeinflussen können, zu vermeiden.

3. Integrität und Verantwortung

„Wir halten uns an Recht und Gesetz.“

Das ist die Basis für vertrauensvolle und partnerschaftliche Zusammenarbeit. Integres Verhalten ist die Grundvoraussetzung für vertrauensvolle und partnerschaftliche Zusammenarbeit. Wir halten das jeweils geltende Recht und die unternehmensinternen Regelungen ein und schützen so das Unternehmen und uns selbst vor Schäden. movisco AG bekennt sich zu einer verantwortungsvollen und nachhaltigen Unternehmensführung nach den Prinzipien des United Nations Global Compact. Es gilt unsere Menschenrechtsrichtlinie.

Die movisco AG sensibilisiert und fördert ihre Beschäftigten, damit sie verantwortungsvoll und im Einklang mit den bestehenden gesetzlichen Vorschriften, Anweisungen, Richtlinien, Rahmenbedingungen und lokalen Anforderungen handeln. Wir lesen die für uns relevanten Informationen in unseren internen SharePoint zu den Themen Datenschutz, Informationssicherheit, Vertragsrecht und Compliance, führen die E-Learnings durch und verhalten uns gemäß den Vorgaben. Bei Zweifeln oder Fragen zu integrem Verhalten, Diskriminierung und/oder Belästigung können sich die Beschäftigten vertrauensvoll an den Vorgesetzten, Vorstand wenden oder den Compliance-Meldeweg compliance@movisco.com nutzen.

Verstöße gegen geltendes Recht können großen Schäden verursachen: Bußgelder, Schadensersatzforderungen, Sanktionen, Reputationsverluste – für die movisco AG, aber auch für alle Beschäftigten.

Beschäftigte müssen im Falle eines Verstoßes bzw. einer Verletzung ihrer arbeitsvertraglichen Pflichten mit Konsequenzen – auch disziplinarischen Maßnahmen – rechnen.

Bei unserem Verhalten außerhalb unserer Tätigkeit für die movisco AG sind wir uns möglicher Konsequenzen der movisco AG bewusst. Denn bestimmte Regeln wie etwa Verschwiegenheitspflichten enden nicht beim Verlassen des Büros. Das betrifft insbesondere Aktivitäten bei unseren Kunden, in sozialen Netzwerken oder sonstige Äußerungen im Internet.

4. Respekt und Toleranz

„Wir achten die Menschenrechte und verhalten uns tolerant, fair und rücksichtsvoll.“

Respekt, Toleranz und Chancengleichheit prägen den Anspruch an das Arbeitsumfeld der movisco AG. Die movisco AG erkennt die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen für alle Menschen in der Welt als gültig an und erwartet dies auch von ihren Vertragspartnern.

Die Einhaltung der oben genannten Werte erwarten wir auch von unseren Kunden und Geschäftspartnern. Jede Art von Diskriminierung oder Benachteiligung wird in der movisco AG und im Verhältnis zu Beschäftigten, Kunden, Geschäftspartnern, Lieferanten oder sonstigen Personen nicht akzeptiert. Dies gilt insbesondere für Diskriminierungen oder Benachteiligungen wegen der Hautfarbe, des Geschlechts, der Herkunft, des Alters, der Religion, einer Behinderung, des Familienstands, der sexuellen Orientierung oder der Staatsangehörigkeit.

Wir richten uns nach unserer Diversitäts- und Inklusionsrichtlinie.

Ebenso akzeptieren wir keinerlei sexualisierte Diskriminierung, Belästigung und Gewalt. Dies umfasst

- sexualisierte Diskriminierung als persönliche geschlechtsbezogene Herabsetzung,
- sexualisierte Belästigung als verbaler, bildlicher, schriftlicher und/oder körperlicher Übergriff mit sexuellem Bezug
- sexualisierte Gewalt in Form der Nötigung und Vergewaltigung

Inklusion am Arbeitsplatz stellt sicher, dass alle Mitarbeitenden die gleichen Chancen haben und sich somit willkommen fühlen, sich einzubringen und aktiv mitzuwirken.

Wir tolerieren keine verfassungsfeindlichen Inhalte oder Bestrebungen von Organisationen, die die oben genannten Werte nicht respektieren. Wir schließen die Zusammenarbeit mit derartigen Organisationen oder Personengruppen aus.

Es gelten unsere Anti-Belästigungsrichtlinie und Diversitäts- und Inklusionsrichtlinie.

5. Zwangsarbeit

„Wir lehnen jede Form von Zwangsarbeit ab.“

Kein Mitarbeiter darf zur Arbeit gezwungen werden, weder direkt noch indirekt, durch Gewalt und/oder Einschüchterung. Mitarbeiter dürfen nur beschäftigt werden, wenn sie sich freiwillig für eine Beschäftigung gemeldet haben.

Es gilt unsere Menschenrechtsrichtlinie.

6. Kinderarbeit

„Wir halten uns an die Bestimmungen der Vereinten Nationen zu den Menschenrechten, insbesondere die Rechte von Kindern.“

Wir lehnen dabei Kinderarbeit sowie jede Form von Ausbeutung ab.

7. Umgang mit Beschäftigten

„Wir gehen respektvoll und wertschätzend miteinander um.“

Wir beachten die Interessen und Rechte der Beschäftigten.

Unsere Zusammenarbeit soll von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt sein. Dies gelingt uns, wenn wir aufeinander Rücksicht nehmen.

Zudem bietet die movisco AG den Beschäftigten verschiedene Möglichkeiten, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu erreichen, beispielsweise flexible Arbeitszeitmodelle, Remote-Arbeit und Kinderbetreuungszuschuss.

Unsere Führungskräfte geben uns durch vorbildliches Verhalten Orientierung und Sicherheit.

Sie fördern unser eigenverantwortliches Denken, Handeln und Entscheiden.

Gemeinsam legen wir klare, ambitionierte und realistische Ziele fest. Wir kommunizieren offen und ehrlich.

Wir pflegen einen fairen und partnerschaftlichen Umgang miteinander – auch in Konflikten.

Es ist unsere gemeinsame Aufgabe, ein kollegiales Arbeitsumfeld zu schaffen.

8. Umgang mit Kunden und Geschäftspartnern

„Wir tragen Verantwortung gegenüber unseren Kunden.“

Wir arbeiten ehrlich, wertschätzend und respektvoll mit unseren Kunden und Geschäftspartnern zusammen und erwarten dies selbstverständlich auch von ihnen.

Wir gehen keine Geschäftsbeziehung mit Partnern ein, die offensichtlich Gesetze wie z.B. wie Eigentums- oder Landrechte, Recht zur Selbstbestimmung, Recht auf Sicherheit usw. oder internationale Konventionen verletzen, ihre wahre Identität oder Eigentümerstruktur verschleiern, Geldwäsche betreiben oder Terrorismus finanzieren.

Es gilt unsere Richtlinie politischer Dialog und Interessenvertretung.

9. Antikorruption

„Wir dulden kein korruptes oder unseriöses Verhalten und lehnen jegliche Form von Bestechung konsequent ab.“

Unser Anspruch ist es, durch erstklassige Qualität und Wertigkeit unserer Leistungen zu überzeugen und damit Erfolge zu erzielen – niemals durch den Einsatz unfairer Mittel.

In unserem Unternehmen dulden wir weder Bestechung noch Bestechlichkeit. Schon der Anschein von Korruption muss unter allen Umständen vermieden werden.

Unser Ziel ist es, stets sachorientierte Entscheidungen zu treffen.

Die movisco AG akzeptiert keine Handlungen bei ihrer Geschäftstätigkeit, die den Grundsätzen der Steuerehrlichkeit und Steuergerechtigkeit widersprechen.

Keiner von uns darf Verbindungen des Unternehmens zu seinem eigenen Vorteil oder zum Vorteil Dritter ausnutzen.

In zweifelhaften Situationen wenden wir uns unverzüglich an unsere Vorgesetzten und berufen uns auf die Anti-Korruptionsrichtlinie.

10. Kartellrecht

„Wir respektieren fairen Wettbewerb.“

Zu diesem Zweck halten wir uns an die geltenden Gesetze zum Schutz und Förderung des Wettbewerbs, insbesondere die geltenden Kartellgesetze und andere Gesetze, die Wettbewerb regulieren.

Im Umgang mit Wettbewerbern verbieten diese Vorschriften insbesondere Vereinbarungen und andere Aktivitäten, die Preise oder Bedingungen beeinflussen, Verkaufsgebiete oder Kunden zuweisen oder freien und offenen Wettbewerb in rechtswidriger Weise behindern.

Darüber hinaus verbieten diese Vorschriften Vereinbarungen, die die Freiheit der Vertragspartner einschränken ihre eigenen Preise und sonstigen Bedingungen festzulegen.

Diese Punkte finden sich auch in unserer Richtlinie zum Wettbewerbs- und Kartellrecht.

11. Interessenkonflikte/Geschenke/Einladungen

„Wir treffen geschäftliche Entscheidungen objektiv und unabhängig.“

Vorteile, die sachgerechte geschäftliche Entscheidungen beeinträchtigen oder auch nur diesen Anschein erwecken, dürfen von uns oder von beauftragten Dritten nicht angenommen werden. Umgekehrt versprechen oder gewähren wir Dritten solche Vorteile nicht.

In Konfliktsituationen müssen wir immer hinterfragen, ob eine Zuwendung, ein Geschenk oder eine Einladung mit Verpflichtungen einhergeht und welche Folgen die Annahme mit sich bringt.

Wir beachten die internen Vorgaben zur Annahme und Gewährung von Vorteilen und Zuwendungen. In Zweifelsfällen wenden wir uns an unseren Vorgesetzten.

Die movisco AG tätigt grundsätzlich keine Spenden an Parteien und Politiker sowie Regierungen.

Es gilt unsere Richtlinie politischer Dialog und Interessenvertretung.

12. Datenschutz

„Wir schützen personenbezogene Daten.“

Der Schutz von personenbezogenen Daten von Kunden, Beschäftigten und Geschäftspartnern hat höchste Priorität. Wir erheben, verarbeiten und nutzen personenbezogene Daten nur, soweit es die

Gesetze, Verordnungen und unsere internen Regeln und die Datenschutzrichtlinie erlauben. Wir halten alle Regelungen zum Datenschutz ein und schützen vertrauliche Daten und Dokumente.

Bitte um Beachtung der Datenschutzrichtlinie.

13. Informationsschutz

„Wir verpflichten uns, die Vertraulichkeit der schützenswerten Informationen jederzeit sicherzustellen.“

Wir halten Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse, aber auch andere sensible nicht öffentliche Informationen, die uns im Rahmen unserer betrieblichen Tätigkeit anvertraut oder sonst bekannt werden, geheim.

Wir schützen und achten Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse anderer Unternehmen und das geistige Eigentum unserer Konkurrenten und Geschäftspartner und nutzen diese nur mit deren ausdrücklicher Erlaubnis oder soweit gesetzlich zulässig.

Außerdem verpflichten wir uns, unsere geistigen Schutzrechte wie Patente und Marken sowie unser Know-how zu schützen.

14. Umgang mit Insiderwissen

„Wir lehnen jegliche Form von Insidergeschäften ab.“

Sofern wir konkrete, vertrauliche und nicht öffentlich bekannte Informationen über Kunden oder die movisco AG erlangen, unterliegen diese einer besonderen Geheimhaltung und werden streng vertraulich behandelt.

Der Missbrauch von Insiderwissen ist strafbar. Es ist gesetzlich verboten, Finanzinstrumente unter Verwendung von Insiderinformationen zu veräußern, zu kaufen oder deren Kauf oder Verkauf zu empfehlen.

Insiderwissen darf weder für persönliche Interessen noch für Vorteile der movisco AG oder für Vorteile Dritter ausgenutzt werden.

Wir verpflichten uns zu einem regelkonformen Verhalten und zur Einhaltung der Grundsätze zu Mitarbeitergeschäften. Alle Beschäftigten der movisco AG geben zu Beginn ihres Arbeitsverhältnisses eine Compliance-Erklärung ab und halten deren Inhalt ein.

15. Umgang mit Firmenbesitz

„Wir gehen sorgfältig mit Firmenbesitz um.“

Wir pflegen einen sorgfältigen und nachhaltigen Umgang mit dem Besitz und Vermögen der movisco AG.

Darunter fällt vor allem auch die Pflege von Arbeitsmaterialien und Arbeitsgeräten. Wir nutzen diese schonend, schützen sie stets vor Diebstahl oder Beschädigung und halten uns an alle internen Vorgaben.

16. Nachhaltigkeit

„Wir denken und handeln nachhaltig.“

Unser Ziel ist es, konsequent zu einer tragfähigen, ökonomisch, ökologisch und gesellschaftlich verantwortlichen Entwicklung im Rahmen unseres Unternehmens beizutragen und die Zukunft nachhaltig zu gestalten. Nachhaltigkeit ist daher integraler Bestandteil unserer Geschäftspolitik und Unternehmenskultur.

Wir begleiten unsere Kunden bei der Transformation hin zu nachhaltigeren Geschäftsmodellen.

Wir bieten unseren Kunden qualitativ hochwertige Services. Wir schaffen gesellschaftlichen Mehrwert durch nachhaltige Dienstleistungen. Ökonomisch erfolgreich zu sein erfordert auch, ökologisch zu handeln. Möglichst umweltbewusst und ressourcenschonend zu wirtschaften ist daher unser Ziel. Wir arbeiten konsequent an der Verbesserung unserer Umweltbilanz und gehen die ökologischen wie auch die ökonomischen Kosten des Ressourcenverbrauchs an.

Sowohl in unseren Geschäftsräumen in Hamburg handeln wir nachhaltig und energiesparend durch verschiedene Energieeinsparungsmaßnahmen als auch hinsichtlich unserer Beschaffungsüberlegungen. Hier stehen nicht nur konventionelle Beschaffungsüberlegungen zu Preis, Qualität und Zuverlässigkeit im Fokus, sondern movisco AG integriert auch Umweltfragen in das Lieferkettenmanagement des Unternehmens:

Anlagegüter, deren Kauf beispielsweise unter besonderer Berücksichtigung von Energieverbrauch, Wartungskosten, Emission, Energieeffizienz, Nachhaltigkeitszertifikaten oder weiteren ökologischen Nachhaltigkeitskriterien erfolgte.

Verbrauchsmaterialien, deren Kauf beispielsweise unter besonderer Berücksichtigung von Energieverbrauch, Wartungskosten, Emission, Energieeffizienz, Nachhaltigkeitszertifikaten (z.B. Blauer Engel) oder weiteren ökologischen Nachhaltigkeitskriterien erfolgte.

Hinsichtlich der nachhaltigen Beschaffung in Bezug auf Arbeits- & Menschenrechte halten wir uns an die Bestimmungen der Vereinten Nationen zu den Menschenrechten sowie an die Gesetze der Bundesrepublik Deutschland hinsichtlich Arbeitszeiten und Lohn.

Es gilt unsere Umweltleitlinie.

17. Gesundheit und Arbeitsschutz

„Wir fördern unsere Gesundheit und schaffen ein sicheres Arbeitsumfeld.“

Wir bekennen uns zum Unternehmensziel, die Gesundheit der Belegschaft zu erhalten und soweit möglich zu fördern. Die Verfolgung dieses Zieles ist Teil unserer Führungsverantwortung.

Um die persönliche Gesundheit individuell zu stärken und langfristig zu erhalten (Verhaltensprävention) bieten wir unseren Beschäftigten ein sog. JobRad an.

Wir verfolgen gemeinsam das oben genannte Unternehmensziel. Es konkretisiert sich in den strategischen Arbeitsschutzzielen wie sichere, gesundheitsgerechte und leistungsfördernde Gestaltung der Arbeit im Unternehmen (Verhältnisprävention), konsequente Einhaltung aller Arbeitsschutzvorschriften im Unternehmen und Entwicklung bzw. Etablierung einer betrieblichen Präventionskultur. Sowohl zur Verhältnis- als auch Verhaltensprävention¹ leisten wir alle einen eigenverantwortlichen Beitrag.

Die Optimierung der Verhältnisse am Arbeitsplatz bildet einen bedeutenden Schwerpunkt auf dem Weg zum Erreichen dieses ambitionierten Zieles. Die movisco AG legt großen Wert darauf, Arbeitssicherheit nach modernen wissenschaftlichen Erkenntnissen zu gewährleisten, indem sie das Arbeitsumfeld kontinuierlich verbessert.

18. Compliance Schulungen

„Wir nehmen regelmäßig an Trainings und Schulungen zu Themen rund um Compliance und dem Code of Conduct teil.“

Um die im Code of Conduct beschriebenen Richtlinien und Prinzipien bekannt zu machen und regelmäßig in Erinnerung zu rufen, hat die movisco AG begonnen, wiederkehrende Compliance-

¹ Verhältnisprävention: Die Verhältnisprävention (strukturelle Prävention) nimmt Einfluss auf Gesundheit bzw. Krankheit, indem sie Veränderungen der Lebensbedingungen der Menschen anstrebt (hier: Arbeit), um diese möglichst risikoarm zu gestalten. Verhaltensprävention: Die Verhaltensprävention (personale Prävention) nimmt Einfluss auf das individuelle Gesundheitsverhalten oder den individuellen Gesundheitszustand. Durch Aufklärung oder Information und Stärkung der Persönlichkeit soll der Einzelne dazu motiviert werden, Risiken zu vermeiden.

Schulungen für alle Beschäftigten ein- und durchzuführen. Diese informieren über grundlegende Inhalte des Kodex und die einzuhaltenden Rechtsvorschriften.

Wir verpflichten uns, an den für uns verbindlichen Compliance-Schulungen teilzunehmen. Speziell dafür entwickelte Compliance-Trainings unterstützen die Einhaltung des Code of Conduct.

19. Geldwäsche

„Wir dulden keine Verstöße gegen Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche.“

Geldwäsche bedeutet das verdeckte Einschleusen illegal erworbener Vermögenswerte in den legalen Wirtschaftskreislauf, wobei der kriminelle Ursprung des Geldes dabei verschleiert werden soll. In zahlreichen Ländern handelt es sich bei Geldwäsche um eine Straftat. Die movisco AG duldet keine Verstöße gegen Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche und hat sich zum Ziel gesetzt, ausschließlich Geschäftsbeziehungen mit seriösen Partnern einzugehen, deren Geschäftstätigkeit im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften steht.

20. Whistleblowing

„Wir schützen die movisco AG, indem durch Hinweise frühzeitig Missstände aufgedeckt werden können und somit das öffentliche Bild der movisco AG keinen Schaden nimmt.“

movisco ist entschlossen, seine unternehmerischen Tätigkeiten an höchsten ethischen Standards und rechtmäßigem Verhalten auszurichten. Damit das Unternehmen bestmöglich in der Lage ist, einen effektiven Meldemechanismus aufrechtzuerhalten, muss jeder Mitarbeiter, der nach vernünftigem Ermessen glaubt, dass in seinem Arbeitsumfeld ein potenzieller Verstoß gegen den Code of Conduct und die damit zusammenhängenden Richtlinien vorliegen könnte, dies umgehend seinem Manager, dem direkten Vorgesetzten oder über compliance@movisco.com melden.

Der Whistleblowing-Mechanismus kann von möglichen Unregelmäßigkeiten bis hin zu unethischem Verhalten in einer Reihe von Situationen genutzt werden, wie unter anderem:

- Verstöße gegen den Code of Conduct und die damit verbundenen Richtlinien,
- rechtswidrige Handlungen oder Anordnungen, die Rechtsverletzungen verlangen, Missmanagement, Missbrauch einer beruflichen Position, erhebliche Gefahren für die öffentliche Gesundheit oder Sicherheit
- alle sonstigen Aktivitäten, die die Geschäftstätigkeit des Unternehmens untergraben.

Es wird keinerlei Drangsalierung oder ungerechte Behandlung von Personen geduldet, die Bedenken geäußert haben, und die Anonymität dieser Personen wird gewahrt, sofern sie der Offenlegung ihrer Identität nicht zugestimmt haben und keine rechtliche Verpflichtung im weiteren Prozess dies fordert. movisco AG wird keine Versuche unternehmen, die Identität anonymer Whistleblower aufzudecken. Anonym geäußerte Verdachtsfälle und Bedenken werden vom Vorstand und dessen Erfüllungsgehilfen auf faire und angemessene Weise und im Einklang mit dem Code of Conduct geprüft.